

CODE OF **CONDUCT**



INLEDNING

Den viktigaste uppgiften för alla anställda i PetroBio är att utveckla och upprätthålla en ekonomiskt sund och framgångsrik verksamhet. PetroBio tar ansvar och har kontroll. Vårt ansvar gäller i de miljöer där vi är verksamma samt gentemot affärspartners och samhället i allmänhet.

För att PetroBio skall kunna upprätthålla en långsiktig och sund verksamhet, är det av största vikt att var och en av oss uppträder ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarsfullt när vi utövar vårt arbete eller på annat sätt representerar PetroBio. Detta är det enda sättet att långsiktigt få förtroende från vår omgivning.

VÄRDERINGAR

Ett värdebaserat företag kan tillåta medarbetarna frihet att ta egna initiativ och lösa arbetsuppgifterna efter eget huvud, samtidigt som det finns en tydlig ram i form av vision, affärsidé, mål, strategier och gemensamma värderingar att luta sig mot.

Värdegrunden bestämmer vem vi vill vara. Vad som är rätt och fel i en given situation. Det är ett rättesnöre när du i stunden fattar beslut, prioriterar och bestämmer vad du ska säga till kunder, kollegor och partners. Värderingar handlar om att välja. Och att stå för vem du är.

PROFESSIONALISM

Vi är professionella i vår yrkesroll, i förbättringsarbetet, i kommunikationen, i målinriktat genomförande av åtaganden och i vårt kundbemötande.

ENGAGEMANG

Vi känner engagemang i affären, för våra produkter och lösningar och i samarbetet. Vi vill utvecklas, vi känner stolthet över vad vi kan och gör.

RESPEKT

Vi visar respekt för allas åsikter, för andra människor, för egen och andras tid, för lagar och regler och för hur vi utnyttjar våra resurser.

TILLGÄNGLIGHET

Vi är mentalt och fysiskt tillgängliga för våra kunder, våra kollegor, såväl chefer som medarbetare samt för andras tankar och idéer.



**VI LÄMNAR
INTE EN KUND
I STICKET**

ALLMÄNNA PRINCIPER

Vi har definierat ett antal grundregler för vårt agerande:

- Vi lever efter våra värderingar.
- Vi bedriver vår verksamhet med hög integritet, ärlighet och moral gentemot alla parter, inklusive övriga anställda, kunder, leverantörer, andra affärspartners och samhällets representanter.
- Vi följer de lagar och förordningar som gäller i de länder där vi är verksamma.
- Vi respekterar Förenta Nationernas deklaration om mänskliga rättigheter och accepterar vårt ansvar att iaktta de rättigheter som gäller vårt agerande gentemot våra anställda och de samhällen där vi är verksamma.
- Vi strävar efter högsta möjliga säkerhetsnivå, och vi känner ansvar för egen och andras säkerhet.
- Vi har en öppen attityd i dialogen med dem som påverkas av vår verksamhet. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar med berörda parter inom rimlig tid och på ett effektivt sätt.

Inom det område där vi har inflytande ska vi sträva efter att tillse att våra leverantörer, underentreprenörer, agenter, joint venture/konsortiepartners och andra partners följer principerna i vår uppförandekod i samband med våra projekt.

RELATIONER TILL ANSTÄLLDA

Att ha en stark och varaktig relation till alla anställda, vilken bygger på ömsesidig respekt och värdighet, är mycket viktigt för PetroBio. De anställningsvillkor som erbjuds de anställda ska uppfylla kraven i nationell lag och relevanta ILO-konventioner.

- Vi främjar en säker och hälsosam arbetsmiljö och bedriver ett systematiskt förbättringsarbete.
- Vi ger individer lika möjligheter oavsett ras, hudfärg, kön, nationalitet, religion, sexuell läggning, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper. Vi tillåter varken diskriminering eller trakasserier.
- Vi erbjuder de anställda och andra personer som arbetar med PetroBio olika sätt att rapportera missförhållanden och berättigad oro så att korrekt granskning och åtgärd kan vidtas och utan att den rapporterade blir utsatt för vedergällning.
- Vi erkänner arbetstagarnas rätt att bilda, eller ansluta sig till, fackföreningar i enlighet med respektive lands lagar och principer.
- Vi erbjuder de anställda utbildningsmöjligheter som stöder deras nuvarande och framtida arbetsplaner.
- Vi anställer inga personer under 15 år eller tillämplig högre lagstadgad minimiålder.
- Vi tillämpar inte tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete vid våra arbetsplatser. Vi tillåter inga förfaranden som begränsar de anställdas fria rörlighet.

AGERANDE PÅ MARKNADEN

Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. PetroBio tolererar inte sådana förfaranden.

- Vi ska inte agera i strid mot tillämpliga konkurrenslagar. Vi agerar för att stimulera fri konkurrens.
- Vi ska inte, direkt eller indirekt, erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller någon organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att agera i strid mot föreskrivna åligganden för att erhålla, behålla eller styra uppdrag eller få andra otillbörliga fördelar inom ramen för PetroBios verksamhet.
- Vi ska inte, direkt eller indirekt, begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning som ges i syfte att förmå oss att agera i strid mot våra föreskrivna åligganden, eller så att marknaden kan uppfatta det som om vi handlar i strid mot våra föreskrivna åligganden.
- Vår personal undviker situationer där deras egen, eller närståendes ekonomiska eller personliga intressen står i strid mot PetroBios intresse. Om detta trots allt uppstår skall den anställde omedelbart meddela sin närmaste chef och sedan följa dennes beslut.
- Vi redovisar alla finansiella transaktioner i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.
- Vi har kontroller i våra IT-rutiner för att säkerställa adekvat dataskydd för våra kunder.

FÖRHÅLLET TILL MILJÖN

PetroBio är övertygat om att projektutveckling och förbränningsrelaterade system kan bidra till en mer hållbar värld och vi har en aktiv miljöledning på alla nivåer.

- Vi eftersträvar effektiv och hållbar användning av naturresurser.
- Vi har organisationsstrukturer, ledningssystem, rutiner och utbildningsplaner för att se till att alla relevanta lagar, förordningar och normer följs.
- Vårt miljöledningssystem följer huvuddragen i ISO 14001.
- För att uppnå ständiga förbättringar involverar vi vår arbetskraft, inklusive underentreprenörer, partners och andra berörda parter, i miljöledningsarbetet.
- Vår ambition är att ständigt förbättra miljöbetyget för våra projekt, produkter och tjänster genom att hitta sätt att minska de negativa miljöeffekterna under hela deras livscykel.

FÖRETAGSRESURSER

Vi tar hänsyn till hållbarhet och kostnadseffektivitet när vi använder företagets resurser.

FÖRETAGSRESURSERNA OMFATTAR:

- Företagsinformation och PetroBios varumärken och logotyper.
- Material, lager, inventarier och verktyg.
- Ekonomiska resurser.
- IT-relaterade verktyg, telefoner och utrustning.
- Tjänstefordon, leasade fordon och hyrda fordon.

SKYDD AV INFORMATION

Företagsinformation är en viktig tillgång för företaget. Vi hanterar företagsinformation i fysisk och digital form på ett organiserat sätt för att undvika informationsförlust och informationsstöld och för att säkerställa att informationen är tillgänglig för företaget.

FÖRETAGSINFORMATION OMFATTAR T EX:

- Känslig information som preliminära resultat, affärsplaner, planerade fusioner och förvärv, kommande affärer et c.
- Arbetsdokument, ledningssystem, databaser et c.
- Juridiska dokument (patent, licenser, kontrakt et c).

HANTERA INFORMATION VARSAMT

Vi hanterar information som rör PetroBio eller externa parter med yttersta försiktighet och vidtar nödvändiga åtgärder för att se till att informationen fortsätter att vara intern eller konfidentiell, efter behov.

Vi bör alla vara medvetna om risken för oavsiktlig exponering av information som t ex kan inträffa under diskussioner med kollegor om frågor som rör företaget då man är ute och reser eller besöker allmän plats. Det samma gäller vid diskussioner med kunder, potentiella kunder, leverantörer eller andra parter på marknaden.

PETROBIO I VÄRLDEN

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

PetroBio vill vara en aktiv deltagare i att förbättra jordens miljö. Vår vision är:

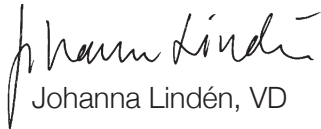
PetroBio contribute globally and locally to a better environment and better climate for future generations.

Lokalt gör vi det genom aktiva och genomtänkta val i vardagen, genom vårt val av produkter och produktutveckling. I det globala perspektivet genom vårt program för B1G1 (förkortning av Buy One Give One).

Ett globalt problem kräver lokala åtgärder över hela jorden. PetroBio samarbetar med Emerging Cooking Solutions. Vi skänker en pelletsspis till Zambia för varje brännare vi säljer (läs mer om programmet på www.petro.se).

Göteborg augusti 2015

PetroBio AB



Johanna Lindén, VD

